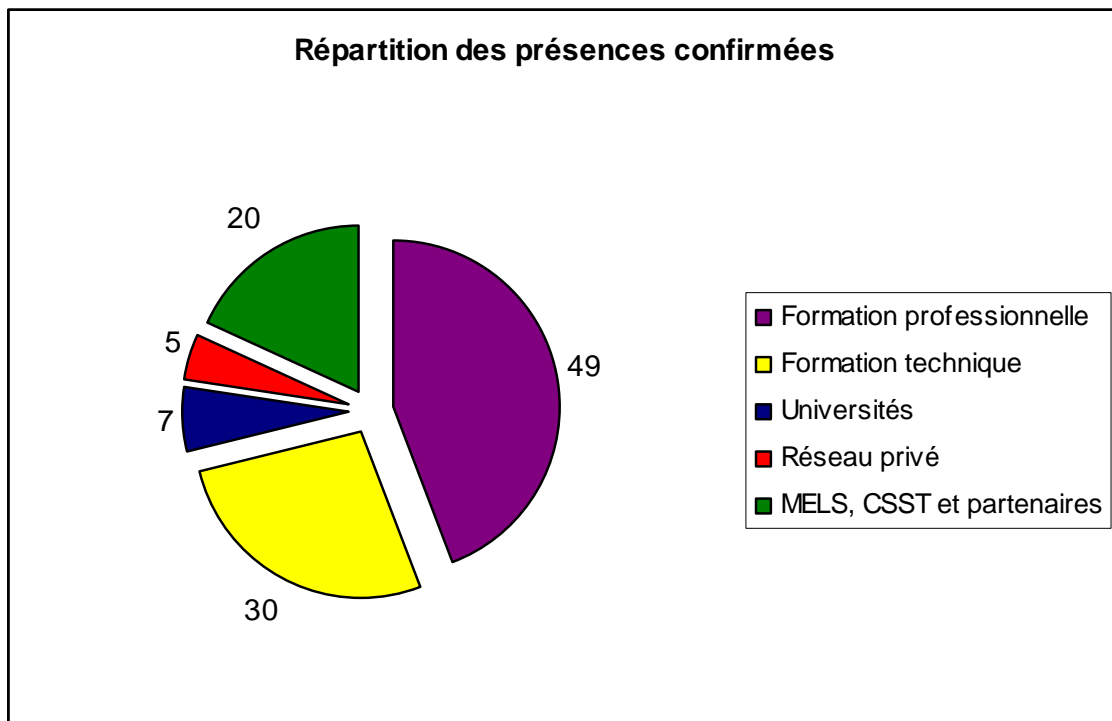


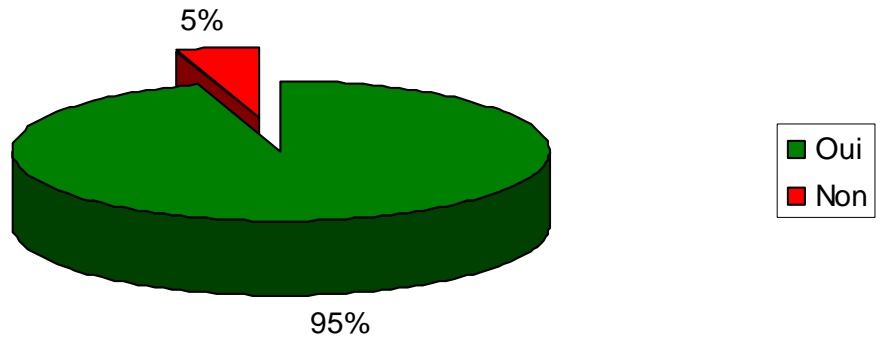
**Rendez-Vous de la santé et de la sécurité du réseau montréalais
17 mars 2011**

**Graphiques de la répartition des présences,
résultats des évaluations, suggestions et commentaires**

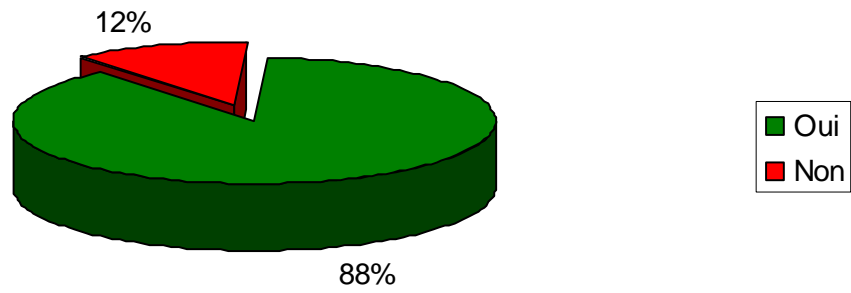
Il y a eu cent-onze présences confirmées. Quatre-neuf personnes ont répondu au questionnaire et nous l'ont remis.
Les données et graphiques suivants sont tirés des réponses à ce questionnaire. Nous en profitons pour remercier toutes les personnes ayant pris la peine de remplir le questionnaire malgré que nous ayons dépassé l'horaire prévu!



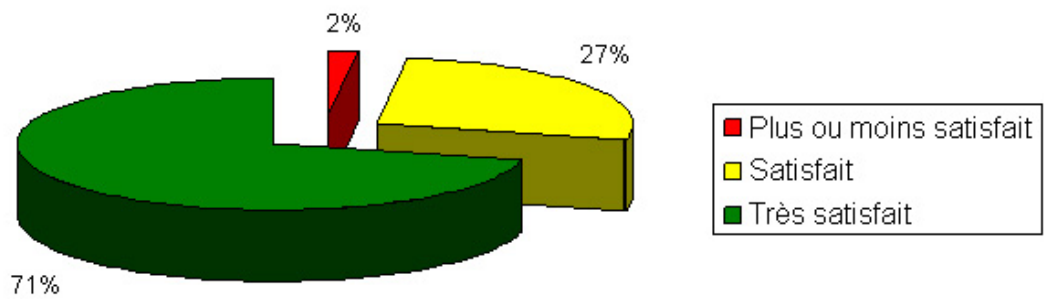
Le R-V a-t-il répondu à vos attentes?

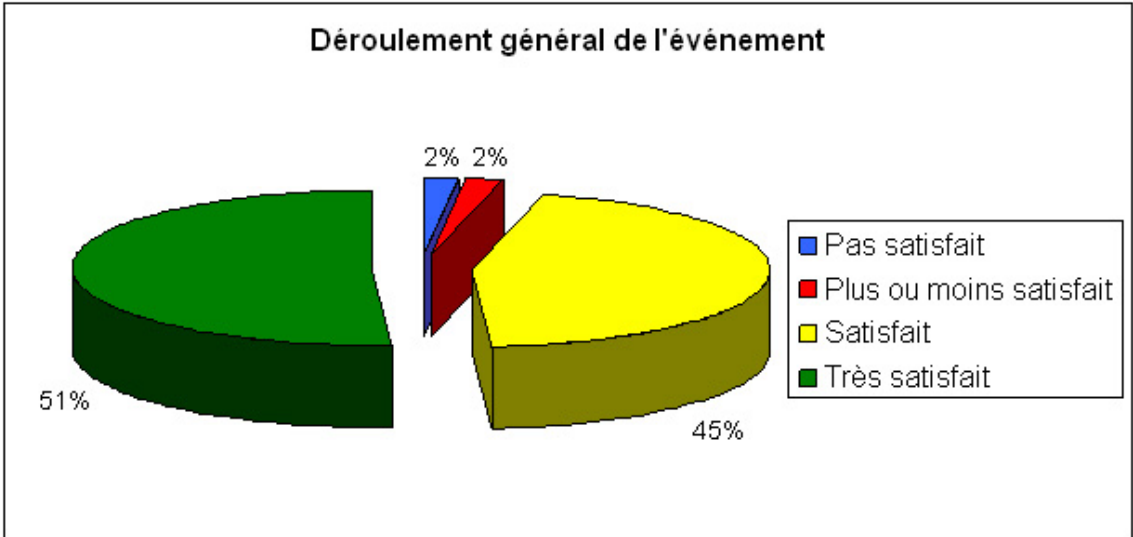
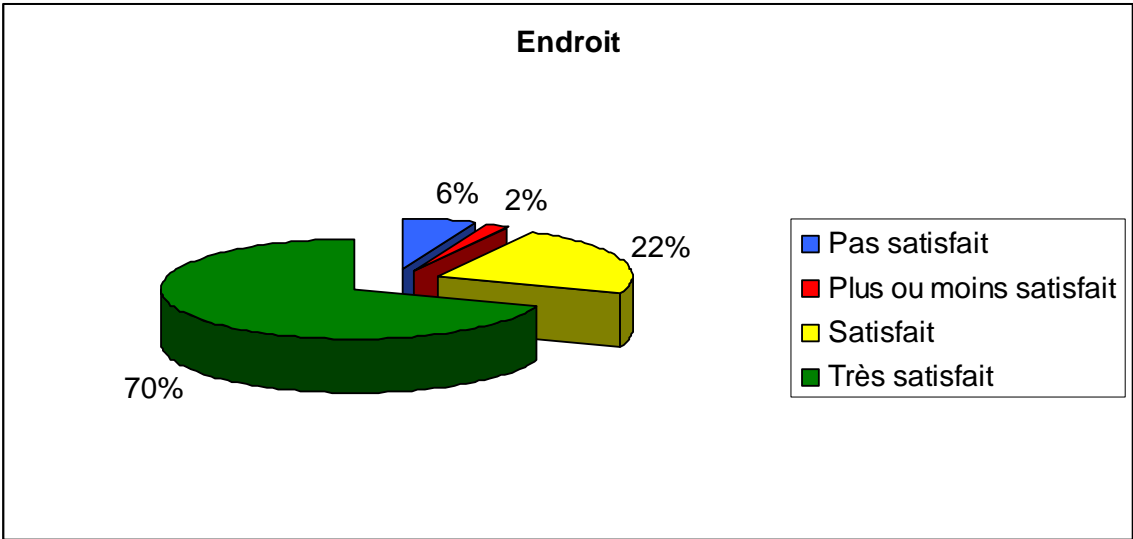


Jugez-vous opportun que le « Rendez-vous » soit organisé annuellement?

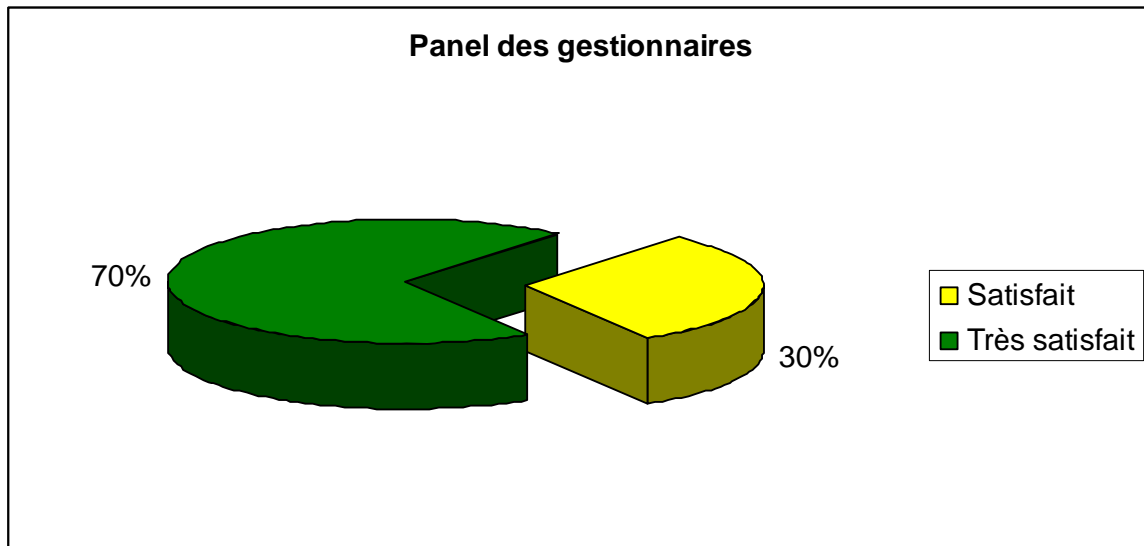


Accueil et inscription





En ce qui concerne les activités proposées, le panel de gestionnaires est celle ayant recueillie le niveau le plus élevé de satisfaction, soit 70%. Quant aux deux conférences, l'intérêt est plus partagé, les répondants ont manifesté un taux de satisfaction moyen de 50 % pour le niveau le plus élevé ("très satisfait").



Plusieurs ont pris la peine d'inscrire leurs commentaires, c'est une source réelle d'enrichissement pour les prochains événements. Les voici :

En quoi ce Rendez-Vous Santé-sécurité 2011 a répondu à vos attentes?

- *Cela permet de poursuivre les travaux en santé et sécurité dans notre établissement*
- *Message très actuel qui représente bien la réalité et les besoins des institutions scolaires*
- *Partage d'informations et informations nouvelles*
- *Vue globale intéressante*
- *Stimuler la motivation à prendre ce dossier en charge, voir des pratiques engagées à l'égard de la sst, démystifier les obstacles ou les raisons de ne pas bouger*
- *Non, rien de nouveau*
- *Occasion de se ressourcer aux principes généraux et spécifiques en sst et prendre le temps de s'arrêter et d'écouter les expériences des collègues*
- *Même en étant personnellement impliqué, d'être sensibilisé à nouveau fait toujours du bien mais surtout de voir ce qui se fait au niveau de la région de Montréal et de s'en parler est essentiel*
- *Sensibilisation sur les aspects de sst*

- *Très bien structuré*
- *Ça m'a fait connaître ce qu'ont fait les écoles de métiers et commissions scolaires en matière de santé-sécurité*
- *Il est dommage que vous n'ayez pas de vigie de ce qui se fait dans les autres formations/congrès car le congrès du CCSR avait des ateliers sur la visite de l'inspecteur, la Loi 35 et la sécurité des machines*
- *En partie car les deux premières présentations étaient générales, je n'ai rien appris de nouveau, c'était du déjà vu, par contre les deux dernières étaient vraiment enrichissantes*
- *Me confirme de poursuivre malgré les difficultés*
- *Loi 35 m'intéresse. Me donne la possibilité de revoir des intervenants impliqués dans nos dossiers*
- *En ce qui me concerne, c'est une mise à jour*
- *La présentation d'expériences diverses qui vont servir*
- *Beaucoup d'expérience-terrain avec le panel*
- *Étude de cas + règles générales*
- *Éveil*
- *Pause réseautage est une excellente idée!*
- *La permanence des correctifs, très intéressant! Le panel, des témoignages inspirants*
- *Je suis en démarche de sécurisation des ateliers et j'ai pu tisser des liens avec des gens occupant les mêmes fonctions que moi et échanger*

De quels sujets aimeriez-vous entendre parler et quelle formule devrions-nous adopter lors d'un prochain Rendez-Vous?

- *Les étapes après la sécurisation des machines*
- *L'amélioration en GSST*
- *Rendez-Vous aux 2 ou 3 ans afin de ne pas se répéter*
- *Stages en entreprises*
- *Les applications concrètes d'établissements au niveau d'une technique en particulier, et aussi, au niveau de l'implication administrative de cet établissement*
- *Détails d'un plan d'action et les procédures de suivi*
- *Comment identifier les risques. Plan d'action, outils, etc.*
- *Sujets concrets, partage des pratiques, présentations motivantes, , parler d'innovation, des nouvelles tendances*
- *1 journée avec des choix de formation et moins d'intermédiaires*
- *L'ergonomie, la formule "panel" très intéressante, développer une culture de prévention. Fréquence aux 2 ans peut-être.*
- *Y a-t-il un lien à faire entre santé mentale(épuisement, absentéisme, harcèlement) et la santé/sécurité. Sommes-nous responsable, imputable?*
- *Guide de bonnes pratiques en matière de sst*

- *Implication des syndicats et leur participation à l'intégration des mesures de sécurité, sans exiger des compensations monétaires*
- *Visites de lieux sécuritaires et avec un plan d'action efficace. Équipe flottante pour aider à implanter un plan d'action dans des endroits en difficulté*
- *Ergonomie des postes de travail : mobilier, espace, éclairage*
- *Savoir où en sont rendus les écoles dans l'implantation de la sst. Outils mis en place pour faire respecter les règles autant envers le personnel que les élèves. Le "après implantation", où en sommes-nous rendus?*
- *Politiques, plans de travail*
- *Le changement de culture : y a-t-il des conférences pour sensibiliser des employés résistants aux changements?*

Commentaires généraux :

- *Améliorer la gestion du temps pour les conférenciers, pour la dernière équipe, c'est un peu désolant...*
- *Stationnement...bouh...*
- *Choisir un endroit avec un stationnement adéquat serait un plus, ou alors prévoir des mesures, telles des préposés au stationnement, pour ces rencontres*
- *Le pt 4: CiiSS a été présenté de façon un peu trop rapide, je comprend que compte tenu du temps, c'était nécessaire, mais c'est aussi un aspect très important et j'aurais aimé qu'on prenne le temps d'en parler.*
- *Continuez dans cette bonne voie...*
- *Le Rendez-Vous devrait avoir lieu à l'automne car le printemps est très occupé dans le milieu scolaire*
- *Une préoccupation: instaurer des rondes d'inspection par des enseignants et élèves risque de diminuer le temps d'enseignement. Cela devrait peut-être se faire dans le cadre d'activités pédagogiques, en-dehors des périodes de cours.*
- *L'horaire était trop serré*
- *C'est toujours difficile mais il faudrait respecter l'horaire établi, merci!*
- *Tenter de contrôler davantage la durée des présentations*
- *Il faut être conscient que tous ne peuvent y assister et laisser libre cours aux inscriptions*
- *Panel de questionnaires à revoir*
- *Très intéressant*
- *Très belle rencontre, merci!*
- *Excellente organisation*